

介護プロフェッショナル

段位認定がスキルアップにつながっています

開催場所: 笹幡高齢者在宅サービスセンター

現在、笹幡高齢者在宅サービスセンターではアセッサーが3名と段位認定2名、認定待ち1名、認定中1名の計4名がキャリア段位制度に取り組んでおり、事業所の介護力向上・サービスの質向上に活かされています。

笹幡デイ 齋藤職員の場合

介護を志し、未経験で入社した齋藤祥子職員。初任者研修資格を取得したのち、段位認定を受け細やかな対応力を磨いています。今年度は実務者研修も受講し、着実なキャリアアップとなっています。未経験での入職であったからこそ、段位認定を受けることで正しい介護がきちんと身についたと考えられます。自信の獲得にもつながり、この制度の活用方法として大変良いモデルケースではないかと思っています。

STEP UP!

介護福祉士受験

実務者研修受講

段位認定

初任者研修受講



認定中の様子 笹幡デイ 田代職員

積極的に多くの認定者を排出できる理由は?

その体制づくりは?

今後の目標は?

ご説明します!

笹幡デイの目指すべき所に向う手段のひとつにこの制度が合致しているからではないでしょうか。コンセプトの1つに「個々に合った支援の提供」があります。アセスメントを取り、効果的な支援を提供する。

それと同じで職員のアセスメントを行う場として活用し、効果的なアドバイスが出来るようにしよう!と、アセッサーを中心に全体で取り組んでいるのも大きいかもしれません。

笹幡デイ責任者 田中 千春

OJTを通じて指導・評価ができるよう、ソフト調整を行っています。笹幡は2フロアあるので、他職員の協力も得て評価者と被評価者が同じフロアで動く事が出来るよう心掛けています。評価にかける時間を意識的に作り、笹幡第1号のアセッサーとして、育成が得意な田代職員を抜擢したことで、評価のタイミングや流れのお手本になりました。

事業所でどう取り組んでいくのか職員がイメージしやすくなったと思っています。

「職員全員の段位取得」です!働く職員が自信を持って働けるようになると、通われるご利用者も安心して過ごせるのではないのでしょうか。

まずは職員の質をより高めていきたいと思っています。職員もご利用者もそれぞれが自分の強みを活かして活躍出来るようになれば良いと思っています。

地域貢献活動 コミュニティカフェ特集 ~第5回目~

■ひとりでご飯を食べる、そんな子はFor You Cafeにおいて!
「ForYou子ども食堂」開催場所: For You Cafe(足立区)

足立区佐野にあるFor You Cafeは、特別養護老人ホーム「奉優の家」一階に併設されており、手作りのおいしいお食事の提供と地域の方々が交流できることを目的に様々なイベントを開催しています。

その様なFor You Cafeでは、特色を活かし「子ども食堂」を開催しています。孤食の子ども達に大勢で食べる楽しさを感じてもらおうと企画し、子ども達が喜ぶようなメニューの考案、地域の方々や地元ママさんたちへの呼びかけ、近隣スーパーや医院への広報依頼などをカフェスタッフや特養職員と協力して行いました。

「子ども食堂」開催当日は地域の子供達が約20名参加し、多くの方から「家の近くでみんなと一緒においしいご飯が食べられて嬉しい!」とお声をいただきました。また、当日は地元の方々が配膳のボランティアを買って出いただきました。

For You Cafeは地域の方々にとって「かけがえのない場所」となれるよう、参加者・ボランティアの方々と一緒に、地域のニーズにあったイベントをこれからも開催していきます!

ForYou子ども食堂 随時開催
子供:無料 大人:300円

法人最新情報

奉優デイサービス センター北 9月1日オープン!

平成29年9月1日に奉優会では24か所目のデイサービス「奉優デイサービス センター北」がオープン致します。ビルの3階から7階は横浜市高齢者向け優良賃貸住宅となっています。

横浜市営地下鉄ブルーライン・グリーンライン「センター北」駅2番出口より徒歩4分、周辺にはショッピングモールなどの商業施設も多く、立地に恵まれています。8/3~5の3日間オープニングイベントとして見学会・昼食試食会・夕涼み会などを行い、34名のご来場がありました。

奉優デイサービス センター北の責任者として配属になりました松井です。ご利用者に満足していただけるよう、恵まれた立地条件を活かし、楽しみながら機能訓練をし、住み慣れた地域で安心して暮らしていただけるよう、職員一同明るく笑顔で頑張っています!

事業所責任者 松井 信子

事業概要 通所介護・介護予防通所介護 30名

連絡先 〒224-0003
神奈川県横浜市都筑区中川中央1-37-19
ブルムラ2階
TEL:045-482-7563 FAX:045-482-7573

For You NEWS 2017 August Vol.6 2017 8月31日発行 社会福祉法人 奉優会(ほうゆうかい) 法人事務局 154-0012 東京都世田谷区駒沢1丁目4番15号 真井ビル5階 TEL:03-5712-3770 FAX:03-5712-3771 http://www.foryou.or.jp/

安心で豊かな福祉サービスをあなたに。

-Vol.6-

For You NEWS
2017 Augustひとり親と子どもたちが
生き生き暮らせる社会をつくる

NPO法人 しんぐるまざあず・ふぉーらむ 理事長 赤石 千衣子

わたしたちNPO法人しんぐるまざあず・ふぉーらむは、「ひとり親と子どもたちが生き生き暮らせる社会をつくる」ことを目標にしています。

そして「ママが元気になれば子どもたちもしあわせに! シングルマザーが子どもたちといっしょに生き生き楽しく生きられるように、ママを勇気づけ、社会で活躍できる支援を行う」ことをミッションとして掲げています。

わたしたちはNPOとしての活動が15年、任意団体としては30年以上の活動の歴史があります。

現在、相談を受け、必要な方には食料支援につなげ、また、ママのキャリア支援プログラムを実施、同時に小学校・中学校・高校入学時のお祝い事業をしております。

日本では、ひとり親家庭は生活が苦しいと答えている人が8割以上、相対的な貧困率というモノサシをつかうと、5割以上の家庭が相対的に貧困であるということが国民生活基礎調査の結果として出てきています。

子どもの貧困という問題の中でも、



Profile 赤石 千衣子(あかいし ちえこ)

しんぐるまざあず・ふぉーらむ理事長。
1980年代 児童扶養手当が削減されるときに母子家庭のグループに出会い、シングルマザーと子どもたちが生き生き暮らせる社会をめざして活動している。社会保障審議会児童部会ひとり親家庭の支援施策の在り方に関する専門委員会参加人。
NHK「日曜討論」、「すくすく子育て」等に出演。
著書に『ひとり親家庭』(岩波新書)、編著書に『母子家庭にカンバイ!』(現代書館)、『シングルマザー365日サポートブック』(しんぐるまざあず・ふぉーらむ)がある。



その中心部分にひとり親家庭がいて、さらに両親家庭でも困難があるご家庭があります。

なぜこんなことになっているのでしょうか。

わたしは以下の3点を考えています。

①非正規化が進み、子どもを育てながら働く女性(男性も)の収入が低いこと②子育て世帯への福祉が少ないこと③保育教育費の自己負担が大きく特に高等教育は家庭の責任となっていることです。

しかし、社会では、そんな状況になるのを知っていて離婚したのだから自分でがんばりなさいという目があることも確かです。

しかし、子どもたちはもし家庭が恵まれない場合は社会で応援していく、ということは児童憲章でもうたわれています。

また、今後、7人に1人が貧困であるということを放置すれば、今後社会を支える立場の人間として成長できないかもしれないことは、大きな損失であるということも言われています。

ひとり親家庭の貧困の問題は、実はこの日本社会に根深くある構造的な問題です。

ですから、一朝一夕には変わりません。それでも、この問題に関心をもってくださる方や奉優会様の様な社会福祉法人が増えていくことで、状況が変わっていくように、私達も努力していきます。応援してください。



より良い地域福祉をめざして。

私たちは地域の方々が安心して住み続けられるよう、さまざまな工夫を続けています。その中で、各事業所の実施している活動の様子を事例でご紹介いたします。

私
が
ご
報
告
し
ま
す!

地域包括ケア ～北区十条台高齢者あんしんセンターの取り組み～

東京都北区

北区十条台地域包括支援センター
(北区十条台高齢者あんしんセンター)
生活支援コーディネーター
見守りコーディネーター 倉橋 朋子

■ 上十条自治会「見守り隊」本格始動!

上十条自治会では「孤立化を防ぎたい!」という思いから、昨年度に「見守り隊」(6名)を創設。活動を始めてみると、その方法について住民の方とギャップがあることがわかってきました。活動をもっと発展させていきたいというご相談を受け、一緒に考えていくことになりました。

学習会を開催

東京都「高齢者等の見守りガイドブック」を基に、見守り方や活動している中で疑問に感じていることを、話し合いました。第2回からは北区社会福祉協議会と協力して開催しています。

見守り活動マップを作成

学習会にて「活動で把握した団地内の状況、見守り隊の中で整理しよう」という話になりました。高齢者や子どもが、どのあたりに住んでいるかマップを作成し、情報が見える化。マップにしてみると、同じ棟内でも、思っていた以上に把握できていない人がいることがわかりました。



見守り隊 本格始動へ!

「見守り隊」で情報を共有・整理したことをきっかけに、住民への声かけが増えてきました。メンバーひとりひとりが団地内での役割を再認識し、「見守り隊」として自信を持った活動が始まっています!

ご近所さんを気軽に訪問できるような雰囲気、団地内で作っていきたくと思っています。この秋からは、やりたかったサロンも開催することになりました。あんしんセンターや社協さんが手助けしてくれたことで、見守り隊としてやりたいと思っていたことが、どんどんカタチになってきました。
上十条自治会 見守り隊 上野 ふみ子さん



INTERVIEW

見守り隊の活動がステップアップしているのを感じます。今年秋から開催予定の、見守り隊によるサロンにも期待。自治会として強力バックアップしていきます!



上十条自治会 千葉 一夫 会長

上十条自治会「見守り隊」さんの「思い」をカタチにするお手伝いをさせていただいています。高齢者あんしんセンターとタッグを組んで、「活動してみたい」という「思い」を持っている方を、地域で増やしていきたいと思っています。

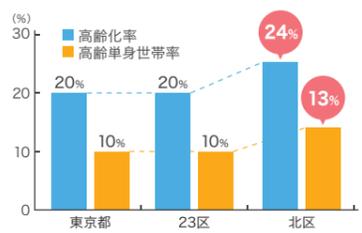


北区社会福祉協議会 コミュニティソーシャルワーカー 飯野 加代子さん

東京23区内で高齢化率トップ。 地域での見守り活動が重要課題です!

北区は高齢化率が高いというだけでなく、一人住まいの65歳以上の方が多いという特徴があります。地域でご高齢の方を見守る体制づくりは、北区でも重要課題の1つになります。

【2010年度 高齢化率・高齢単身世帯率】



認知症対応 ～地域交流のあるグループホームの共生社会づくり～

私
が
ご
報
告
し
ま
す!



東京都新宿区

優ったりグループホーム新宿西落合
責任者 丸山 めい

■ 地域盛り上げ隊～音カフェ♪優ったり～ 開催場所:優ったり村新宿西落合(新宿区)



優ったり村新宿西落合では地域交流スペースを活用した『音カフェ♪優ったり』を開催して、地域全体を盛り上げる憩いの場創りを目指しています。

『音カフェ♪優ったり』では、「認知症のご利用者も介護職員も一緒に考えて創るカフェ」をテーマに、職員と認知症のご利用者が一緒に話し合いをして準備しています。打ち合わせの席ではご利用者から「メニューは何にしようか」「子供たちが来てほしいね」「テラスで遊んでいってもらいたいね」など活発な意見が出され、大変盛り上がりしています。

そして目玉は、月替わりの『音の饗宴』です。西落合周辺地域では交流サロンが活発で「ぜび優ったり村でも演奏させてほしい!」と、サロンから沢山の演奏ボランティアの方々が集まり、地域の輪が広がり盛り上がりしています。音カフェ開催時は、施設の共有スペースを開放し、認知症サポーター講座や介護相談などへつなげ、高齢者や介護者の不安解消や孤立化を防いでいます。



■ 新宿区地域安心カフェ

新宿区では地域のつながりや支え合いの輪を広げる目的に、楽しみながら交流・相談等ができる「地域安心カフェ」を実施しています。優ったり村新宿西落合は平成29年4月に地域安心カフェへ登録し、音カフェを実施。現在、区内に優ったり村をはじめ様々なカフェが5カ所開催されています。

社会参加活動 ～広がる社会参加の輪～

奉優会では地域の交流の懸け橋となるべく様々なイベントを開催しております。皆様の社会参加を支援し、地域の活性化に寄与します。

■ 元気高齢者が創り上げる新しい通いの場「for you Bデイ」

開催場所: 新宿区立西新宿シニア活動館(新宿区)

「for you Bデイ」は地域のボランティアの方々为主体となり運営する高齢者の通いの場です。ボランティアは全員が高齢者の方で、料理が得意な方は食事作りを、体操の講習会を受講された方は体操サポーターを、ピアノが弾ける方は演奏等、得意なこと・できることを活かし、主体的にやりがいを持って活躍されています。平成28年に始まったfor you Bデイは、現在は4つの地域(新宿区・練馬区・港区白金・港区高輪)に拡がりを見せています。今号は新宿区で開催中のfor you Bデイ「西新宿フォーユーサロン」より、ボランティアの長谷川淑子さんに話を伺いました。



ボランティア インタビュー

「自分の得意分野を活かして、地域の皆さんが元気になる居場所を作りたい」と思い活動を始めました。参加される皆様の笑顔やお声が私たちのやりがいになっています。



西新宿フォーユーサロン
うたの広場ボランティア
長谷川 淑子さん

西新宿フォーユーサロンの1日(例)



シニア向けボランティアコーディネートサイトYELL ユーザーインタビュー 中村 千晶さん

奉優会が運営する、目黒区高齢者センターには個人ボランティアの登録が約20名。体操指導やおりがみ講師、アロマハンドトリートメント等、様々なボランティアが活動されています。今回は、昨年9月から毎週ヨガを教えて下さっている中村千晶さんにお話を伺いました。

震災がきっかけで、何か自分にもできることはないかと考えるようになりました。もともとおばあちゃん子だったこともあり、自分が今までやってきたヨガを通して、健康な高齢者が増えていって欲しいという思いから、高齢者施設でのボランティアをしてみたいと考えようになりましたが、いざ探し始めると何をどう探したらよいかわからず、難しさを感じました。

ある日、何かボランティアにつながる情報はないかとインターネットで調べていた時に、目黒区高齢者センターでのボランティア活動の様子が写真つきで分かりやすく紹介されていたのを拝見し、「私にもできるかも」と思い、連絡したことが今日までの活動につながっています。

私がそうだったように、ボランティアをやってみたくいけど何から始めたらいいかわからない人って大勢いると思います。その人たちが一歩踏み出すきっかけとしてYELLが盛り上がりやすいな、と陰ながら応援しています。これからはボランティアがもっと身近なものになり、皆が助け合える社会になることを願っています。



シニア向けボランティア
コーディネートサイト
YELL (β版)
エール

<https://www.foryou-yell.net/>

奉優会の 取り組み 小規模多機能で 働きながら認知症の両親の介護生活を継続している事例 介護離職せず認知症のご両親を家族で支える

優ったり小規模多機能三軒茶屋では、24時間365日ご利用者の在宅ケアや医療連携体制を整え、かつ働きながら介護生活を続けられている家族へのきめ細やかなサービスを行っています。

今号は、認知症のご夫婦の在宅ケアと働きながら介護をされている娘さまをどの様に支えているか、をご紹介します。

88歳、要介護3で老人性認知症の父親、84歳、要介護5でアルツハイマー型認知症、I型糖尿病(一日二回のインシュリン注射が必要)、意思疎通(思いが言葉になり難い)が難しい母親を実家の香川県から東京へ呼び寄せるも在宅と入居施設で離ればなれになっていました。同居の意向があった娘さまにより、平成27年10月から優ったり小規模多機能三軒茶屋のご利用が始まり、やっと同居が可能となりました。

ご利用者ご夫婦は通い、訪問、宿泊を利用し、ご家族と無理をせず過ごされています。

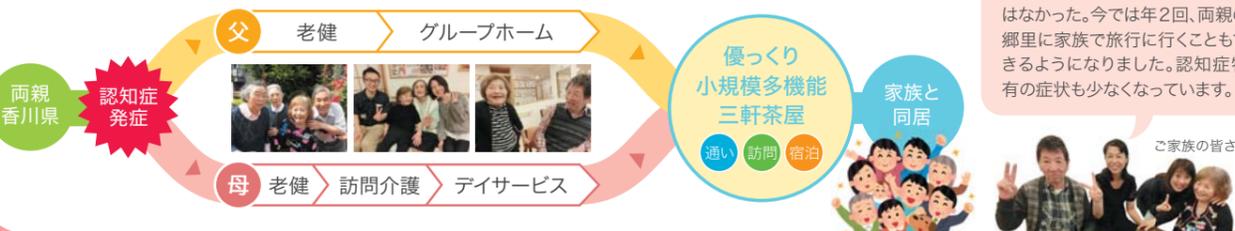
*介護離職: 家族の介護・介護のために前職を離職した就業者は、(平成19年から平成24年)44万人となっています。年齢階層別内訳は40～59歳までが、半数を占めています。(総務省平成24年就業構造基本調査)



優ったり小規模多機能
三軒茶屋(世田谷区)

娘さんのコメント
三軒茶屋がなかったら今の生活はなかった。今では年2回、両親の郷里に家族で旅行に行くこともできるようになりました。認知症特有の症状も少なくなっています。

ご家族の皆さん



働きやすい **職場環境** の取り組み



奉優会は女性の活躍を推進しています！

今年度も育休中の多くの女性職員がお子さんの保育園入園を機に復職しました。本年度現時点で、**復職率は100%**！一人も退職者を出すことなく、仕事復帰して頂きました。

毎号、育児をする女性をバックアップする奉優会独自制度を利用して復職した職員を紹介しています。奉優会職員のごいところは、こういった制度を活用し短時間勤務で母や妻としての生活も維持しつつ、職場でも部長や課長など重責を担う役職につき、成果をあげている職員が数多くいることです。今回もその一例として、復職した職員から仕事と生活の両立についてお話を聞いてみました。

for優キッズサポートとは

無認可保育園の保育費の一部を法人が負担する制度

代沢地域包括支援センター

新卒職員として入職し、デイサービスの介護職、相談員を経て、地域包括支援センターで働いています。現在、一歳児の育児と仕事の両立中です。できるだけ子どもとの時間を大切にしたいだったので、育児休暇を1年半頂き、今年の4月に元の職場に復職させて頂きました。妊娠中は、後半から体調が不安定で勤務中に急に具合が悪くなったり、早退したりと迷惑をかけてしまいましたが、職場の方々優しく気を配ってくださり、とても救われました。

社会福祉士 新聞 章子さん

仕事は、時短勤務で働いており、仕事量に配慮して頂きつつも、様々な仕事を任せて頂きやりがいを感じています。子どもが生まれたことでガラッと生活は変わり、昼間は仕事、夕方からは育児・家事と日々忙しいですが、子どもに癒されながら楽しく充実した時間を過ごせています。

田道小規模多機能型居宅介護事業所

第1子妊娠がわかった頃に、奉優会のfor優キッズサポートが始まりました。世の中は保育園不足により、復帰を諦める人が多く、私も今後の将来について考えていました。

しかし、for優キッズサポートが始まった事により、認可の保育園に入れなくても、認定保育園への入園が出来れば、for優キッズサポートによる補助が受けられる子育て家庭に寄り添った支援を活用できました。周りのママ友からも、そんな会社はなかなかないよと羨ましがられています。

そんな奉優会だからこそ、第2子も安心して出産することが出来ました。そして周りの職員さんのご理解、ご協力があってこそ、子育て中のママでも働くことが出来るのだと思います。毎日ありがとうございます。

主任 白石 香菜さん

EPA介護福祉士研修生が合格！

平成25年8月に特別養護老人ホーム白金の森に配属

奉優会でEPAインドネシア人1期生として活躍され、昨年度法人初のEPA介護福祉士合格者となりました。



特別養護老人ホーム白金の森 ジュイタ シトゥモランさん

受験前は、仕事と勉強を同時にするのが大変でした。遅番の時は自宅に帰るのが遅くなるので勉強ができなくなってしまい、その時は朝仕事行く前に勉強をしました。夜勤明けはほとんど寝ていますので、時間があるときに30分か一時間集中して、大切に時間を使って勉強しました。体調の管理もしっかり整え、勉強前後忘れずにお祈りもします。

合格して、リーダー業務や今までできなかった仕事がいっぱいあるので、これからは頑張ります。

合格して、リーダー業務や今までできなかった仕事がいっぱいあるので、これからは頑張ります。



EPAとは・・・

各国との経済連携協定に基づき、インドネシア、フィリピン及びベトナムからの外国人看護師・介護福祉士候補者の受け入れを行っている。まだ、外国人の就労が認められていない分野で、候補者本人が国家資格の取得を目指すことを要件の1つとして、研修など一定の要件を満たす病院や介護施設での就労を特例的に認める制度。

活力ある人材

平成30年度(2018年3月卒) 新卒募集!

“高齢者が好き”という気持ちで、この仕事への第一歩 多彩な専門職の先輩たちが知識や技術をゼロからお教えします。

奉優会のここが違う!!

年間休日**122日!**

サークル活動が盛ん!

多彩なキャリアプラン!

充実した研修制度!



■ 法人説明会 随時開催!

・管理本部(世田谷区駒沢)

■ 施設見学会 随時開催!

- ・等々力の家(世田谷区等々力)
- ・白金の森(港区白金台)
- ・マイホームはるみ(中央区晴海)
- ・奉優の家(足立区佐野)
- ・かわいの家(横浜市旭区)

連絡先 人事部 人事課 新卒採用担当

TEL:03-5712-3770

E-mail:jinji@foryou.or.jp

HP: <http://kaigo.foryou.or.jp/graduate/>



応募お待ちしております!





奉優会で働く



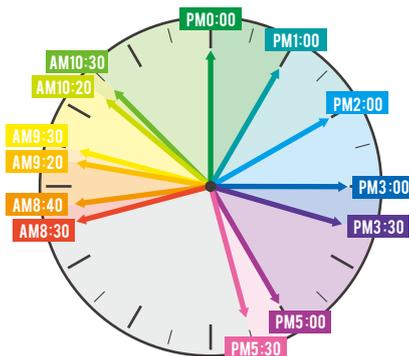
奉優会は様々な高齢者福祉事業から地域福祉事業へ展開しています。地域福祉で私たちと一緒に働きませんか。
今号は奉優会の通所事業部(デイサービス)とそこで働く職員をご紹介します。

通所 (デイサービス) 事業部紹介

通所事業部では、ご利用者がご希望される個別のサークルや各種イベント、外出、体操などを通してお仲間の輪を広げ、心身の活性化を図るとともに、ご家族にも安心していただけるサービスを目的としています。
平成29年9月には横浜市都筑区センター北に通所事業部では24事務所目となるデイサービスがオープンします。
一緒に地域の皆様に健康・笑顔・喜びがあふれるよう一緒に働きませんか？

1日の業務スケジュール

デイホーム野沢 介護職員 鈴木 秀典



- AM8:30** 出勤
・朝礼・準備
- AM8:40** 送迎1便添乗
・ご自宅にご利用者をお迎え
- AM9:20** デイサービス到着
・フロアご案内・申し送り
- AM9:30** 送迎2便添乗
・ご自宅にご利用者をお迎え
- AM10:20** デイサービス到着
・フロアご案内・申し送り
- AM10:30** フォーユー体操
・健康チェック・口腔体操など
- PM0:00** 昼食
・休憩(昼食介助スタッフと交代)
- PM1:00** 趣味活動、機能訓練など
- PM2:00** 午後プログラム
・手工芸・イベント・レクリエーション
- PM3:00** おやつ
- PM3:30** 帰り送迎添乗
- PM5:00** 片づけ、事務作業
- PM5:30** 退勤



ご利用者様と
笑顔を共有できる
お仕事です！



※運番は9:30~18:30、その他、入浴介助、相談員業務の場合はスケジュール変更あり

キャリアアップ経緯

久末デイサービス 課長職(事業所責任者) 古林 美重

平成22年4月 等々力の家デイホーム	パート 契約職員
平成24年4月 等々力の家デイホーム	STEPUP! フルタイム 契約職員
平成26年3月 久末デイ 開所	STEPUP! 正職員
平成26年6月 久末デイ	STEPUP! 主任
平成28年1月 久末デイ	STEPUP! 課長

久末デイは川崎市高津区と都筑区の境に位置し、山坂が多く高齢者には暮らしにくい地域にあります。また、多くは介護保険を利用しながら在宅生活継続を希望されております。私達は久末地域No.1に選ばれるデイサービス、ご利用者の思いに寄り添える事業所を目指しています。



通所事業部 (デイサービス)

デイサービスは委員会がいっぱい！(委員会制度で育成が充実)

通所(デイサービス)事業部では、事業部内事業所間連携強化を目的に、委員会制度を充実させています。事業所を超え、他事業所との連携をすることで情報共有や職員のレベルアップ、サービスの質向上につながっています。

充実の委員会制度	リスクマネジメント委員会	イベント委員会
防災委員会	マニュアル委員会	機能訓練連絡会
コンプライアンス委員会	広報委員会	育成委員会
コスト委員会	看護師連絡会	相談員連絡会
事例発表プロジェクト	保育プロジェクト	ボランティア委員会
送迎委員会	認知症対応委員会	技能実習生プロジェクト

送迎委員会 送迎委員会では安全運転講習会を年2回行っています。ドライブレコーダーを使った座学や自動車学校を貸しきっての実技講習などを開催しています。安全運転能力検定も実施しています。結果をもとに自身の運転を見つめ直す機会になっています。実技は教習所で実際に送迎車を使って講習しています。一般道と同様、教習所の狭い道や駐車場の講習が出来たかと思えます。リフト操作の確認やバッテリーケーブルのつなぎ方も講習しています。この講習会を活かし、今後の業務やサービスに取り組んでまいります。

育成委員会 育成委員会では、毎月委員が集まり初任者研修や新卒職員のフォローアップ研修などを実施しています。入職して、介護保険や介護技術に不安のある方など、委員や先輩職員の講義や体験談などを聞くことにより、不安が解消され日々の業務に活かしていただいています。



Pick Up!

求人
内容

所属:通所事業部
勤務先:世田谷区・渋谷区・中野区・杉並区・板橋区・千代田区・港区・江東区・中央区・目黒区・横浜市・川崎市
内容:日帰りで施設に通われるご利用者、日常生活支援などの介護サービスを提供。
TEL:03-5712-3770 管理本部人事課

求める
人材

- ・情熱をもっている人・笑顔が素敵の人
- ・何事にも挑戦できる人・前向きな人
- ・人と接するのが好きな人・心優しい人

奉優会求人サイト



詳しくはこちらへ！

<https://kaigo-foryou-job.jp/>